

Piano di previdenza BR

stato 01.01.2024

Per la previdenza professionale nell'ambito della LPP, descritta nell'attuale regolamento di previdenza, si applicano le seguenti prestazioni previdenziali a tutte le persone assicurate in questo piano di previdenza. Il regolamento di previdenza può essere esaminato o richiesto presso il datore di lavoro o l'organo esecutivo della cassa pensione. In caso di dubbio è sempre vincolante il regolamento di previdenza.

Previdenza più estesa.

panoramica

ammissione assicurazione rischio	a partire dall'età di 18
salario annuale determinante soglia d'ingresso	Salario annuale notificato, AVS salario massimo CHF 6'000.00
salario annuo assicurato	salario annuale determinante senza deduzione di coordinamento
salario annuo assicurato massimo	CHF 882'000.00
salario annuo assicurato minimo	CHF 6'000.00

prestazioni previdenziali

età di riferimento per il pensionamento 65

prestazioni in caso d'invalidità

Rendita d'invalidità	40% del salario assicurato
Rendita per figli d'invalidi	20% della rendita d'invalidità
Periodo d'attesa / liberazione dal pagamento dei contributi	3 mesi*
Periodo d'attesa per la rendita d'invalidità	24 mesi

*In linea di massima il periodo d'attesa ricomincia per ogni caso d'incapacità lavorativa. Se nello spazio di un anno la persona assicurata ridiventa incapace al lavoro per la medesima causa (ricaduta nella stessa infermità), i giorni dell'incapacità lavorativa precedente sono computati al periodo d'attesa. Le eventuali modifiche delle prestazioni sopravvenute nel frattempo non sono prese in considerazione.

prestazioni in caso di decesso

Rendita per orfani / decesso prima dell'età pensionabile	20% della rendita d'invalidità
Capitale decesso complementare	300% del salario assicurato, decrescente linearmente gli ultimi 20 anni fa l'età di riferimento

copertura degli infortuni

prestazioni di rischio	copertura completa per esonerato dai contributi e capitale in caso di decesso, sennò no copertura degli infortuni
------------------------	---

finanziamento

contributi femminile

	età	dipendente	datore di lavoro	contributo totale
Rischio	18 - 64	1.60%	1.60%	3.20%

maschile

	età	dipendente	datore di lavoro	contributo totale
Rischio	18 - 65	2.00%	2.00%	4.00%